



# Ehrlichkeit und Transparenz

Intervention	Mitarbeiter:innen sind ehrlich und transparent zu den Bewohner:innen. Z.B. werden Absagen begründet und ehrliches Interesse gezeigt.
Ziel	Bewohner:innen sollen sich ernst genommen fühlen.
Zielgruppe	Bewohner:innen
Leistungs- erbringer:innen	Alle Mitarbeiter:innen der Einrichtung
Welche Aktivitäten müssen stattfinden? (Intervention und Zielsetzung beachten)	1. Sensibilisierung aller Mitarbeiter:innen durch Verhaltenskodex 2. regelmäßige Gewaltpräventionsschulung
Welche zusätzlichen Schritte müssen im Vorfeld geplant werden, damit die Aktivitäten stattfinden können?	Zu 1. Verhaltenskodex muss erarbeitet werden
Instrumente/Dokumen te	1. Verhaltenskodex 2. Schulungsmaterialien zur Gewaltpräventionsschulung
Verantwortlichkeit(en) für die Umsetzung	Einrichtungsleitung Geschäftsführung
Zeitpunkt	Alle neue Mitarbeiter:innen müssen vor Arbeitsbeginn den Verhaltenskodex unterschreiben und sich zur Umsetzung verpflichten Jährliche hausinterne Auffrischung der Gewaltpräventionsschulung Alle vier Jahre offizielle Gewaltpräventionsschulung durch Gewaltpräventionsbeauftragte
Risiken und Annahmen	Stress und Zeitmangel erschweren die Terminfindung für die Schulung In Stresssituationen kann es zu einem nicht gewollten Umgangston kommen