



Weiterbildungen

Intervention	Weiterbildungen werden bedarfsgerecht umgesetzt.
Ziel	Erhöhung der Möglichkeiten für die Mitarbeiter:innen themenspezifische Weiterbildungsangebote wahrzunehmen und selber mitzugestalten.
Zielgruppe	Mitarbeiter:innen
Leistungserbringer:innen	Einrichtungsleitung Pflegedienstleitung
Welche Aktivitäten müssen stattfinden? (Intervention und Zielsetzung beachten)	<ol style="list-style-type: none">1. Pflichtfortbildungen werden über den Fortbildungsnachweis dokumentiert. Weitere Fortbildungsbedarfe zu Themen und Methoden, die in der alltäglichen Arbeit benötigt werden, werden spätestens im jährlichen Mitarbeitergespräch identifiziert (alternativ auch im beruflichen Alltag über direkte Kommunikation mit Vorgesetzten)2. Neue und neben den Pflichtfortbildungen zusätzliche Schwerpunktthemen (z.B. Thema Demenz oder Palliativbegleitung) werden festgelegt3. Dozenten bzw. Außerhaus-Veranstaltungen werden durch Einrichtungsleitung und Pflegedienstleitung gesucht4. Fortbildungen werden durch Einrichtungsleitung und Pflegedienstleitung terminiert5. Mitarbeiter:innen haben die Möglichkeit sich hierfür anzumelden bzw. werden durch die Teamleitungen angemeldet6. Mitarbeiter:innen erhalten nach der Fortbildung einen Evaluationsbogen
Welche zusätzlichen Schritte müssen im Vorfeld geplant werden, damit die Aktivitäten stattfinden können?	<p>Zu 1. Berufsgruppen, die befragt werden: Pflegedienst, sozialer Dienst & Betreuung, Service</p> <p>Zu 2. Die Auswertung der Ideen zu Themen erfolgt durch die Einrichtungsleitung zusammen mit der Pflegedienstleitung</p>
Welche Instrumente/Dokumente sind für die Durchführung der Intervention notwendig?	Muster Evaluationsbogen (Z.B. Inhalte der Proctor Evaluation zu acceptability, adoption und feasibility)



Verantwortlichkeit (en) für die Umsetzung	Einrichtungsleitung Pflegedienstleitung
Start- (und Endzeitpunkt)?	1x jährlich, je nach Bedarf öfter
Kosten	- Personalkosten - Kosten Regelbetrieb (Fortbildungskosten pro Person)
Evaluation	Wie viele Mitarbeiter:innen haben Bedarf an Weiterbildungen geäußert?
Risiken und Annahmen	Wenig Resonanz Hohe Preise von Weiterbildungsangeboten Interesse an Weiterbildungsmaßnahmen der Einrichtung und der Mitarbeiter:innen unterscheiden sich